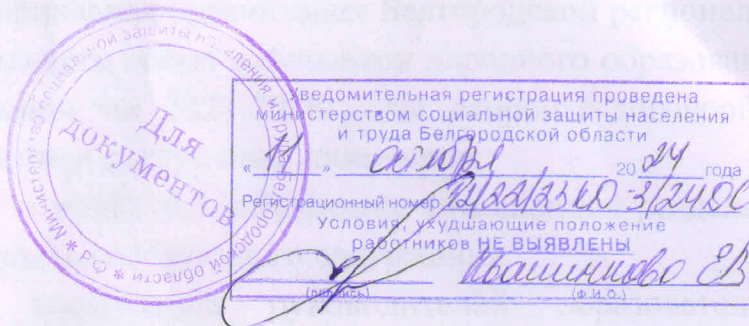


Принято  
на Общем собрании работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №11»  
Старооскольского городского округа

Протокол от 11 октября 2024г. № 2



**Дополнения в коллективный договор №3  
(Регистрационный № 12/22/23КД от 22 декабря 2023 года)  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №11»  
Старооскольского городского округа  
на 2024-2026 гг.**

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №11»

 В.Л.Колбина

От работодателя:  
Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №11»

 Е.С. Минина



1. В связи с Дополнительным соглашением №3 к Отраслевому соглашению департамента образования Белгородской области и региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы от 29.12.2023 года, а также Дополнительным соглашением №3 к Отраслевому соглашению управления образования администрации Старооскольского городского округа и Старооскольская территориальная организация Белгородской региональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы стороны договорились внести в Коллективный договор следующие дополнения:

1.1. Подпункт 4.3.1. в пункт 4.3. «Трудовые отношения» раздела №4 «Рабочее время и время отдыха» следующего содержания:

«Руководители и заместители руководителей образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы (далее — учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Для руководителей и их заместителей преподавательская работа (совмещение) подлежит согласованию с учредителем и не должна превышать 9 часов в неделю, по производственной необходимости до 12 часов в неделю.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются объем учебной нагрузки, ее содержание, выполнение видов дополнительной работы, а также размеры оплаты, которая выплачивается как в период учебного года, так и в каникулярный период, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными основными и ежегодными дополнительными отпусками.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим работникам других образовательных организаций, учреждений и организаций, осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы».

1.2. Подпункт 6.5.1 в пункт 6.5. раздела №6 «Социальные льготы и гарантии» следующего содержания:

«Дополнительный отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления».

1.3. Подпункт 3.3.11 в пункт 3.3. раздела №3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» следующего содержания:

«Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.